

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ
อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ อำเภอนองวัวขอ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล :

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

โดยมีหลักการพื้นฐานสำคัญ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมิน หรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งประเด็นการประเมินประกอบด้วย ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑๐

ส่วนที่ ๑ เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

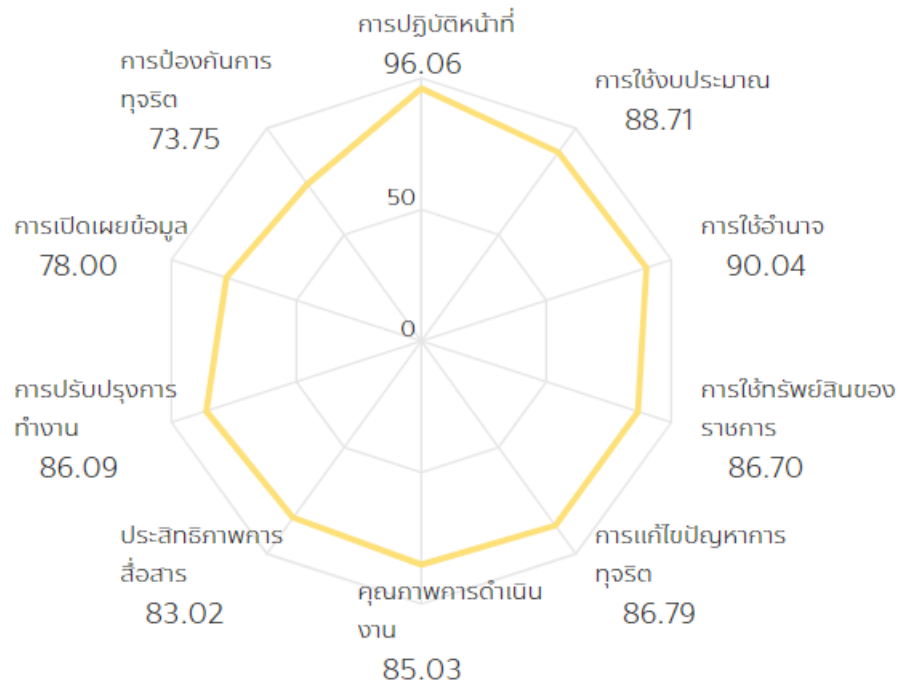
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ เก็บข้อมูลจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๖๖ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง โดยมีผลคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้



แผนภาพที่ ๑ แสดงคะแนนร้อยละในแต่ละตัวชี้วัด

ตารางที่ ๑ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
	ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินจากการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๐๖
๒.	การใช้งบประมาณ	๘๘.๗๑
๓.	การใช้อำนาจ	๙๐.๐๔
๔.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๖.๗๐
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๗๙

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
	ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินจากการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๐๓
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๐๒
๘.	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๗๙
	ส่วนที่ ๓ ผลการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๗๓.๗๕

๓. การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดพบว่า หน่วยงานมีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับที่ ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมขอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤตินิยมขอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๖๖ คะแนน มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๔	คะแนนปี ๒๕๖๕	คะแนนปี ๒๕๖๖	เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔-๒๕๖๖
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๒	๘๙.๙๗	๙๖.๐๖	+๖.๐๙
๒.	การใช้งบประมาณ	๗๙.๓๕	๘๑.๑๓	๘๘.๗๑	+๗.๕๘
๓.	การใช้อำนาจ	๘๖.๓๗	๘๗.๒๕	๙๐.๐๔	+๒.๗๙
๔.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๗.๕๕	๘๓.๒๗	๘๖.๗๐	+๓.๔๓
๕.	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๐.๘๘	๘๔.๑๒	๘๖.๗๙	+๓.๒๔
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๒๔	๘๗.๒๗	๘๕.๐๓	-๒.๒๔
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๓๓	๘๕.๓๕	๘๓.๐๒	-๒.๓๓
๘.	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๗๖	๘๓.๗๙	๘๖.๐๙	+๒.๓
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๙๔	๗๕.๐๐	๗๘.๐๐	+๓
๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	๕๘.๑๒	๗๓.๗๕	+๑๕.๖๓

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ

๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๘๙.๖๖ คะแนน

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ได้คะแนน ๙๖.๐๖ คะแนน |
| ๒) การใช้งบประมาณ | ได้คะแนน ๘๘.๗๑ คะแนน |
| ๓) การใช้อำนาจ | ได้คะแนน ๙๐.๐๔ คะแนน |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ได้คะแนน ๘๖.๗๐ คะแนน |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ได้คะแนน ๘๖.๗๙ คะแนน |

ข้อเสนอแนะ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุดและผ่าน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ได้คะแนนต่ำสุด ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

๑) ข้อ i๑๙, i๒๐, i๒๑ และ i๒๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

๒) i๒๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๕) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๒๔)

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๘๔.๗๑ คะแนน

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| ๑) คุณภาพการดำเนินงาน | ได้คะแนน ๘๕.๐๓ คะแนน |
| ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ได้คะแนน ๘๓.๐๒ คะแนน |
| ๓) การปรับปรุงการทำงาน | ได้คะแนน ๘๖.๐๙ คะแนน |

ข้อเสนอแนะ ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดและผ่าน ๘๕ คะแนนขึ้นไปในส่วนนี้ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ได้คะแนนต่ำสุดโดยด่วน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑) ข้อ e๖, e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

๒) ข้อ e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก ๐๘) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

๓) ข้อ e๙, e๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

๔.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๗๕.๘๘ คะแนน

๑) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๘.๐๐ คะแนน

๒) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๗๓.๗๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อ ๐๒๑ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากหน่วยงาน ขาดการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ประจำเดือนเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากข้อมูล ที่หน่วยงานได้ตอบมาเป็นของเดือน ธันวาคม ๒๕๕๖ ดังนั้น หน่วยงานต้องตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง ก่อนที่จะส่ง

- ข้อ ๐๒๒ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากหน่วยงาน ไม่มีการรายงาน ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนั้นในกรณีไม่มี ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะให้ระบุว่าไม่มี

๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ข้อ ๐๓๕ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากหน่วยงาน ไม่ส่งลิงค์คำตอบ

- ข้อ ๐๔๐ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากหน่วยงานตอบไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบขาดองค์ประกอบที่ ๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระสำคัญด้านจริยธรรม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต

- ข้อ ๐๔๓ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากหน่วยงาน ไม่มีการแสดงความก้าวหน้าหรือผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	แนวทางการปรับปรุง/การพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑.๑ การจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน ๑.๒ สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อขอรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไป ตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล	สำนักปลัด/ ทุกกอง	- จัดประชุมติดตามการดำเนินงานพร้อมกับสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
	๑.๓ กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	สำนักปลัด/ ทุกกอง	- รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบตามระยะเวลาที่กำหนด
๒. การใช้อำนาจ	๒.๑ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล การจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปอย่างชัดเจนและเปิดเผย ๒.๒ การเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด/ ทุกกอง	- จัดประชุมติดตามการดำเนินงานพร้อมกับสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

<p>๓. คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๓.๑ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง</p> <p>๓.๒ การส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>สำนักปลัด/ ทุกกอง</p>	
<p>๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๔.๑ การมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๔.๒ การจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย</p> <p>๔.๓ การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p>	<p>สำนักปลัด/ ทุกกอง</p>	
<p>๕.การใช้งบประมาณ</p>	<p>๕.๑ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๕.๒ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการ</p>	<p>สำนักปลัด / ทุกกอง</p>	
	<p>เบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน</p>		<p>- จัดประชุมติดตามการดำเนินงานพร้อมกับสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>
<p>๖.การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๖.๑ การจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๖.๒ การสร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบ การยืม-คืนทรัพย์สินของราชการ และการลงโทษอย่างเคร่งครัด</p>	<p>สำนักปลัด / ทุกกอง</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบตามระยะเวลาที่กำหนด</p>
<p>๗.การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๗.๑ การสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ</p> <p>๗.๒ การส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุง</p>	<p>สำนักปลัด / ทุกกอง</p>	

	คุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการได้ โดยสะดวก		
๘.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัด	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙.๑ การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ๙.๒ การให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	สำนักปลัด	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐.๑ ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปี ที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา พร้อมทั้งจัดทำแผนการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเทศบาลตำบล ท่าข้าวเปลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดประชุมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผนฯเพื่อเตรียมความพร้อม ก่อนที่จะเข้ารับการประเมิน ITA ๑๐.๒ จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุง ระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด / ทุกกอง	- จัดประชุมติดตามการดำเนินงานพร้อมกับการสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ผู้รับผิดชอบจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี) และเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา เป็นรายไตรมาส ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/การ รายงานผล
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล				
๑.การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การดำเนินงาน	๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน - การจัดทำข้อมูลพื้นฐาน โดยเฉพาะการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาของ อบต.หนอง อ้อประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ ครบถ้วน	งานแผนฯ สำนักปลัด	ก.พ. ๖๗	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของการ ดำเนินการ
	ตามองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ หรือแนวทาง เป้าหมาย และตัวชี้วัด (๐๔) - ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ให้ครบถ้วนตาม องค์ประกอบ	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๗	ตามขั้นตอน/ วิธีการและ รายงานผลไตร มาส ๑ -๒
	๑.๒ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล - พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอ น้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภค,คำร้องขอเปลี่ยนแปลง การรับเบี้ย ยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของอบต. หนองอ้อ เพื่อตรวจสอบคำร้องขอผ่านทาง ออนไลน์	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๗	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของการ ดำเนินการตาม ขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๑ -๒
	๑.๓ การบริหารงาน -ปรับปรุงการบริหารงาน ด้านแผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะรายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๕ เดือน และรายงาน ประจำปี ให้เป็น ปัจจุบันครบถ้วนตาม องค์ประกอบที่กำหนด พร้อมระบุ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ - ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงาน	สำนักปลัด	เม.ย./ก.ย. ๖๗	ตรวจสอบความ ครบถ้วนของการ ดำเนินการ ตาม ขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔

	<p>ประจำเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงาน</p> <p>- มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด</p>			
	<p>๑.๔ การให้บริการ</p> <p>- พัฒนาการให้บริการด้วยระบบการให้บริการ E-service งานธุรการ โดยเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มเติมในรูปแบบออนไลน์ต่างๆ เช่น Google Form, Chat bot</p> <p>- พัฒนารูปแบบการให้บริการยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google form เช่นการให้บริการคำร้องขอขึ้นเพื่อการอุปโภค/บริโภค, คำร้องขอเปลี่ยนแปลง การดำเนินการ ตามขั้นตอน/ การรับเบี่ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ</p>	สำนักปลัด	ก.พ.๖๗	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๑-๒
	<p>๑.๕ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ</p> <p>ปรับปรุงการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี โดยสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปีทั้งหมด และแนบ URL ที่มา ของข้อมูลให้ครบทุกไตรมาส</p> <p>- มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด</p> <p>- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของ อบต.หนองอ้อเพื่อ ตรวจสอบและกรอกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>	กองคลัง	เม.ย./ก.ย. ๖๗	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ ตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
	<p>๑.๖ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. พัฒนาแผนการพัฒนาหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรฯ ๒๕๖๗ ทรัพยากรบุคคล การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ</p> <p>- ปรับปรุงหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การให้ทุนให้โทษและการสร้าง ขวัญ กำลังใจพนักงาน อบต.หนองอ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักปลัด	ก.ย.๖๗	รายไตรมาส

	<p>๒. ปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ทรัพยากรฯ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลการวิเคราะห์การ สำนักปลัดบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ</p>			
	<p>๑.๗ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>ประสิทธิภาพการ ปรับปรุงช่องทางรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ งานบริหารฯ มีนาคมนำดำเนินงานเกิดการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของ สำนักปลัด หน่วยงาน</p> <p>- เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.หนองอ้อ</p> <p>- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของอบต.หนองอ้อ เพื่อตรวจสอบการเข้ามาแสดงความความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.หนองอ้อ</p>	สำนักปลัด	เม.ย./ก.ย. ๖๗	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ ตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต				
๒.การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	<p>๒.๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>พัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร โดยจัดทำประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส พร้อมมอบเป็นนโยบายสู่ การ ปฏิบัติให้กับพนักงานเทศบาล</p> <p>- จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.หนองอ้อ</p> <p>- ประชุมพนักงาน ประจำเดือน เพื่อมอบนโยบายสู่การปฏิบัติ</p>	สำนักปลัด	เม.ย./ก.ย. ๖๗	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ ตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔
	<p>๒.๒ การประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี</p> <p>- พัฒนาการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประเมิน</p>	สำนักปลัด	มี.ค. ๖๗	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ ตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล

	<p>ความเสี่ยงของ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗</p>			<p>ไตรมาส ๑ และ ๒</p>
	<p>๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต งานบริหารฯ เมษายน/ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม สำนักปลัด กันยายน องค์กรประกอบ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p> <p>- ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม องค์กรประกอบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>เม.ย./ก.ย. ๖๗</p>	<p>ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ ตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔</p>
	<p>๒.๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>- กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <p>- จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงาน อบต.หนองอ้อ</p> <p>- จัดกิจกรรมยกย่องพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีประจำปี</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>เม.ย./ก.ย. ๖๗</p>	<p>ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ ตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล ไตรมาส ๒ และ ๔</p>