

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ อำเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ
อำเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ
มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๕.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ	๙๓.๗๕
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๒๔
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๒
๔	การใช้งบประมาณ	๘๖.๓๗
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๓๓
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๗๖
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๙๔
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๘๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๓๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๗๗.๕๕

๒. ข้อเสนอแนะ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ ได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

- การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

- การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

- การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

- การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน ได้โดยง่ายและสะดวก

๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อเสนอแนะดังนี้

- คุณภาพการดำเนินงาน ต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

- ประสิทธิภาพการสื่อสาร ต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

- การปรับปรุงระบบการทำงาน ต้องสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้

- การเปิดเผยข้อมูล ต้องเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

- การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๗๒ คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง - การใช้งบประมาณ พบว่า - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - การแก้ไขปัญหาทุจริต
๒. การใช้งบประมาณ ๗๙.๓๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจคะแนน ๘๖.๓๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๐.๓๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๕๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๘.๒๔ คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง - คุณภาพการดำเนินงาน - ประสิทธิภาพการสื่อสาร - การปรับปรุงการทำงาน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๖.๓๓ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๗๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๘๒.๙๔ คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง - การเปิดเผยข้อมูล - การป้องกันการทุจริต
๒. การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน	

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาแล้วเสร็จ ในการมาติดต่อราชการ ๒. จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.๖๔- มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
๒. การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ๒. ประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.๖๔- มี.ค.๖๔	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒
๓. การใช้อำนาจ	จัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานและการแบ่งสายงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๓- ก.ย.๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. จัดทำแบบคำร้องการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดทำบันทึกการปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.๖๔- มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน

<p>๕. การแก้ไขปัญหา การทุจริต</p>	<p>๑. ปรับทัศนคติหรือ ค่านิยมของการ ดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือ หน่วยงานของรัฐให้มุ่ง สู่การเชื่อมั่นในหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน</p> <p>๒. จัดช่องทางระบบ รับฟังความคิดเห็นที่ หลากหลาย</p> <p>๓. พัฒนาระบบการ รับข้อร้องเรียนด้วย อินเทอร์เน็ตผ่าน เว็บไซต์ของทางอบต.</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ม.ค.๖๔- มี.ค.๖๔</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน และเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควรติดตามการ ปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ ภายใต้กฎหมายและมี ช่องทางให้ประชาชน สามารถร้องเรียน เจ้าหน้าที่ได้โดยง่าย และรัดกุมในชั้น ความลับ</p>
---------------------------------------	--	----------------------	----------------------------	--

.....ผู้รับรองข้อมูล
(นายสุทธิพงษ์ ทานัง)
หัวหน้าสำนักปลัด

